

令和 8 年度 倉吉スターロイヤル 事業計画

事業所名	倉吉スターロイヤル			
開設年月日	平成10年8月1日			
所在地	鳥取県倉吉市福守町433			
施設長	森貞 福恵			
実施事業	介護老人福祉施設(特別養護老人ホーム) 短期入所生活介護・介護予防短期入所生活介護			
介護老人福祉施設 定員	59人	目標利用者数 57人／日	目標利用率 97%	
短期入所生活介護 定員	40人	目標利用者数 37人／日	目標利用率 92%	
利用対象者	介護老人福祉施設：要介護3以上の方 短期入所生活介護：要支援1～要介護5の方			
職員数	正規職員（総合）	27人	正規職員（一般）	31人
	準職員（フルタイム）	1人	準職員（パートタイム）	2人
	契約職員（フルタイム）	5人	契約職員（パートタイム）	12人
職員配置	施設長1人、施設長補佐1人、業務主任1人、介護主任1人、 生活相談員1人、介護支援専門員3人、作業療法士1人、 管理栄養士1人、栄養士2人、介護員41人、看護師6人、 調理員6人、調理補助1人、介助士7人、事務員 2人、 介護員補助2人、夜間専門員1人 (計78人)			

1 基本方針	・わたしたちは地域に愛され、ご家族様との信頼関係を築き、ご利用者様の人権を尊重し、まごころに満ちた『安心 安全 快適』な生活が送れる施設づくりを目指します。 ・社会福祉の基本理念に立脚した良質かつ適切な福祉サービスの提供を実現し、地域社会に『信頼』される施設づくりを目指します。
2 運営方針 (重点目標)	(1)『思いやり』と『感謝(おかげさま)の心』を持って、ご利用者様、ご家族様及び職員が幸せを感じることでできる施設づくりを目指します。 (2)ご利用者様のQOLの向上 ・ご利用者様一人ひとりの自立を支援し、サービス計画に沿った「その人らしい生活」の提供に努めます。 ・四季折々の行事やレクリエーション・クラブ活動を実施し、生活に張り合いや楽しさを提供出来るよう努めます。 (3)生産性向上委員会活動の推進(毎月) 3M(ムリ・ムラ・ムダ)改善活動、5S活動等を行い、「より良いサービスの提供」・「働きやすい職場づくり」を目指します。 (4)危機管理対応能力の向上 感染症や自然災害の発生時に人的、物的被害の最小化に努めると共に、研修や訓練等を通して、災害対応スキルのレベルアップとBCPの精度向上を目指します。
3 主な実施事業	(1)菜園活動 ・夏野菜、サツマイモ、大根等の苗植えや収穫 ・散歩の一環としての草取り等 ・作った野菜の給食、クッキングクラブでの使用 ・収穫した野菜を通じて外部との交流 (2)スペシャルデイ ご利用者様が希望される思い出の場所や馴染みの場所への外出等 (3)クラブ活動 クッキング、カルチャー等のクラブ(毎月) (4)地域交流 ・保育園との交流 ・オレンジカフェ(みのり cafe)への職員の派遣

4 危機管理・BCPの推進	(1)地震、風水害の自然災害対策及び火災などの予防・発生時の対応 ・災害対応マニュアル・BCPに沿った避難・業務継続訓練及び研修(年2回) ・火災時の避難訓練・消火訓練(年2回) ・消防用設備法定点検(年2回) (2)感染症・食中毒等の予防対策及び発生時の対応 ・感染症対策委員会の開催(毎月) ・適切な施設環境(湿度、温度、換気、採光等)の保持 ・手洗い、うがい、消毒殺菌、衛生教育の徹底 ・BCPに沿った定期的な感染予防、まん延防止研修、対応訓練及び研修(年1回) (3)施設内外での事故防止対策及び事故発生時の対応 ・事故対策委員会の開催(毎月) ・事故発生時や体調の急変時等、各対応マニュアルを基にした職員研修 ・建物等の自主点検(年6回) ・職員に対する交通安全研修 ・運転前後のアルコールチェッカーによる検査
5 職員の資質向上と研修	(1)外部研修への参加 - 知識、技能の習得の為の研修 (2)法人内部研修への参加 ・階層別研修、高齢者福祉専門部会開催の研修、担当者研修 ・Web研修 (3)施設内のOJT・職場研修の実施 ・年間計画に基づいた各委員会、専門職による施設内研修 ・メンター制度の活用 ・ネット配信サービスの活用 (4)身体拘束、虐待の発生防止 ・「身体拘束廃止・虐待防止委員会」の設置(各職種やフロアから委員を選出) ・職員の接遇向上(接遇マナー研修) ・行っているケアについての評価、改善 ・職場環境の評価、改善 (5)職員の資格取得支援 ・法人の助成制度を活用した資格取得の奨励
6 ガバナンスの強化	・法令、法人内規定に基づく適切な事務、事業の実施 ・個人情報保護の徹底、施設内での虐待防止及びその他法令等の違反行為防止
7 SDGsの推進	(1)目標 3 すべての人に健康と福祉を 地域での清掃活動やボランティア活動、専門職の派遣等 (2)目標 8 働きがいも経済成長も ハラスメントの防止、有給取得率の向上、業務改善等、働きやすい職場環境の確保 (3)目標 12 つくる責任つかう責任 栄養バランスと嗜好に配慮した食事の提供と食品ロスの最小限化 廃棄物の分別を徹底し資源のリサイクルを推進 職員間の情報共有による水道光熱費の削減
8 職員の健康維持・増進	・健康診断結果に基づく病気の早期発見、早期治療に向けた受診勧奨 ・腰痛、生活習慣病予防の啓発 ・ストレスチェック ・アンガーマネジメント研修 ・有給取得等の推進

9 地域社会との連携・交流並びに地域貢献	(1) 地域住民、各種団体、保育園、学校等との交流 (2) 専門機関との連携 ・病院 ・地域包括支援センター ・居宅介護支援事業所 ・中部総合事務所 ・市役所(各町役場) ・社会福祉協議会 等 (3) 地域交流 ・福祉の里まつり、福祉の里文化祭への参加：A ・敬老祝賀会(9月)：B ・開設記念日(8月)：B ・みのり Café(毎月)：A (4) 広報誌「ロイヤルだより」の発行・配布 発行回数：3回／年 配布先：ご家族様、倉吉市、地域包括支援センター、社会福祉協議会、居宅介護支援事業所																		
10 主な修繕・改修工事、備品等購入の予定	<table border="0"> <tr> <td>・記録の電子化ソフト導入</td> <td>2, 100千円</td> </tr> <tr> <td>・インカムの導入</td> <td>1, 210千円</td> </tr> <tr> <td>・屋根棟瓦修繕工事</td> <td>793千円</td> </tr> <tr> <td>・2階食堂洗面台交換工事(2台)</td> <td>759千円</td> </tr> <tr> <td>・電動ベッドの購入(2台)</td> <td>392千円</td> </tr> <tr> <td>・1階居室窓網戸設置工事</td> <td>253千円</td> </tr> <tr> <td>・玄関前庭の木の伐採</td> <td>220千円</td> </tr> <tr> <td>・LED照明への取替工事(5年リース)</td> <td>152千円／月額</td> </tr> <tr> <td>・屋外防犯カメラ購入設置</td> <td>80千円</td> </tr> </table>	・記録の電子化ソフト導入	2, 100千円	・インカムの導入	1, 210千円	・屋根棟瓦修繕工事	793千円	・2階食堂洗面台交換工事(2台)	759千円	・電動ベッドの購入(2台)	392千円	・1階居室窓網戸設置工事	253千円	・玄関前庭の木の伐採	220千円	・LED照明への取替工事(5年リース)	152千円／月額	・屋外防犯カメラ購入設置	80千円
・記録の電子化ソフト導入	2, 100千円																		
・インカムの導入	1, 210千円																		
・屋根棟瓦修繕工事	793千円																		
・2階食堂洗面台交換工事(2台)	759千円																		
・電動ベッドの購入(2台)	392千円																		
・1階居室窓網戸設置工事	253千円																		
・玄関前庭の木の伐採	220千円																		
・LED照明への取替工事(5年リース)	152千円／月額																		
・屋外防犯カメラ購入設置	80千円																		
11 年間行事計画	別紙のとおり																		

令和8年度 行事計画表

事業所名：倉吉スターロイヤル

月	行 事		会 議		職員研修		安全・防災	施設整備・点検
	施 設 内	施 設 外	施 設 会 議	外部主催会議	法人・職場研修	外部主催研修		
4 月	竹の子祭り:D 誕生会:D 春祭り:D	花見:D	職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	外部研修伝達講習会 緊急時の対応 メンター制度		細菌検査(給食職員)	消防用設備自主点検 車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
5 月	屋外会食(青空ランチ):D 誕生会:D		職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	身体拘束廃止 虐待防止 外部研修伝達講習会 感染予防(食中毒)	メンター制度フォローアップ研修	細菌検査(厨房職員) 防災訓練(水害想定)	車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
6 月	誕生会:D 保育園との交流行事:C		職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	事故対策 喀痰吸引等研修会 外部研修伝達講習会 熱中症	介護専門職研修 アンガーマネジメント 認知症研修	細菌検査(厨房職員) 防災訓練(日中想定)BCP	消防用設備自主点検 車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備(エアコンフィルター)
7 月	ロイヤル夏祭り:D 誕生会:D		職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	QOL向上 外部研修伝達講習会 接遇マナー	福祉職員キャリアパス対応 褥瘡研修 記録研修	細菌検査(厨房職員) 感染症対策(新型コロナ)BCP	車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
8 月	開設記念日:B 誕生会:D		職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	感染予防 外部研修伝達講習会 職業倫理 口腔ケア	福祉職員キャリアパス対応 接遇研修	細菌検査(厨房職員)	消防用設備自主点検 車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
9 月	敬老祝賀会:B 誕生会:D	福祉の里まつり:A	職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	身体拘束廃止 虐待防止 喀痰吸引等研修会 外部研修伝達講習会		細菌検査(厨房職員) 健康診断(利用者)	車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
10 月	ロイヤル大運動会:B 誕生会:D		職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	認知症 外部研修伝達講習会	介護専門研修会(認知症ケア) オムツの当て方 アサーティブな対話力 ハラスメント防止	細菌検査(厨房職員) 防災訓練(夜間想定)BCP 健康診断(全職員) ストレスチェック	消防用設備自主点検 車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
11 月	作品展:D 誕生会:D 秋祭り:D	向山合同作品展:C 紅葉狩り:D 福祉の里文化祭:A	職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	事故対策 外部研修伝達講習会 感染予防	介護専門研修会(移乗介助) 高齢者虐待防止権利擁護研修(管理職) 人事評価技術 チームワーク	細菌検査(厨房職員) インフルエンザ予防接種	車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備(エアコンフィルター)
12 月	もちつき:D 誕生会:D		代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	腰痛予防 接遇マナー 外部研修伝達講習会	高齢者虐待防止研修 ストレス対策と自己管理	細菌検査(厨房職員)	消防用設備自主点検 車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
1 月	初詣:D 誕生会:D	とんど祭り:D	代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	身体拘束・虐待防止 外部研修伝達講習会	モチベーション向上	細菌検査(厨房職員)	車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
2 月	節分祭:D 誕生会:D		代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	看取りケア 感染予防 外部研修伝達講習会	アサーティブなコミュニケーション	細菌検査(厨房職員)	消防用設備自主点検 車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備
3 月	ひな祭り:D 誕生会:D		職員会 代表者会議 各チーム会 各委員会・会議	法人内各専門部会	口腔ケア 外部研修伝達講習会 喀痰吸引等研修会		細菌検査(厨房職員) 健康診断(介護職員)	車両日常点検・洗車 設備・備品点検 環境整備

【行事活動】

- ・スペシャルデー活動 ※ご利用者様の希望を個別に行事計画
- ・ボランティア参加行事(都度計画)
- ・理美容の日(月2回) ※第1・第3水曜日
- ・買い物・ドライブ等を各フロアで計画

【クラブ活動】

- ・クッキングクラブ(毎月)
- ・カルチャークラブ(毎月)
- ・生け花クラブ(年5回)

【委員会】

- ・QOL及び生産性向上委員会(毎月)
- ・事故対策委員会(毎月)
- ・身体拘束廃止・虐待対策委員会(毎月)
- ・看取りケア委員会(随時)
- ・感染症対策委員会(毎月)
- ・経口維持担当者会(毎月)

- ・衛生管理委員会(毎月)
- ・医療行為安全管理委員会(年4回)
- ・苦情解決委員会(随時)
- ・入所選考委員会(毎月)